

## به نام خداوند جان و خرد



### مشخصات فردی

ابوذر عقیقی پور

تلفن تماس: ۰۹۱۷۳۱۹۸۴۲۱

متولد: ۱۳۵۸

متاهل، دارای ۲ فرزند

### سوابق تحصیلی

- دانشجوی دکتری مدیریت دولتی (مدیریت منابع انسانی) (مرحله دفاع از رساله)
- کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی
- کارشناسی آمار

### سوابق شغلی

- مدیر امور اداری پارک علم و فناوری فارس از خرداد ۱۴۰۱
- کارشناس طرح، برنامه و بودجه پارک علم و فناوری استان فارس از تیرماه ۱۴۰۰ تا اردیبهشت ۱۴۰۴
- دبیر هیات اجرایی منابع انسانی منطقه ۴ فناوری از خرداد ۱۴۰۱
- مسئول روابط عمومی پارک علم و فناوری استان فارس (از فروردین ۹۳ تا تیرماه ۱۴۰۰)
- دبیر روابط عمومی های منطقه ۷ کشور (وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) استان های فارس، بوشهر و کهگیلویه و بویر احمد (از خرداد ۹۷ تا تیرماه ۱۴۰۰) دوره متوالی
- عضو شورای عالی روابط عمومی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
- عضو کارگروه ارزیابی عملکرد روابط عمومی های وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
- عضو هیات رئیسه شورای هماهنگی روابط عمومی های استان فارس (از اردیبهشت ۹۷ تا اسفند ۱۳۹۹)
- مسئول کمیته ارزیابی عملکرد روابط عمومی های استان فارس
- عضو کمیته بهره‌وری پارک علم و فناوری فارس (از خرداد ماه ۱۴۰۰)
- عضو کمیته بودجه‌ریزی مبتنی بر عملکرد پارک علم و فناوری فارس (از شهریورماه ۱۴۰۰)
- عضو هیات رئیسه پارک علم و فناوری فارس (از مهرماه ۹۷ به مدت یکسال)
- عضو کمیته منابع انسانی پارک علم و فناوری فارس از دی ماه ۹۸
- عضو هیات اجرائی منابع انسانی منطقه ۴ فناوری از خرداد ۱۳۹۹
- کارشناس امور اداری پارک علم و فناوری فارس (از دی‌ماه ۱۳۸۷ تا اسفند ۱۳۹۲)

### سوابق تدریس و مهارت‌ها

- مدرس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان فارس
- مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز (گروه مدیریت)
- مدرس دوره‌های تخصصی و کاربردی در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
- مدرس انجمن روابط عمومی استان فارس

### افتخارات و دستاوردها

- رتبه برتر در جشنواره روابط عمومی‌های برتر وزارت علوم تحقیقات و فناوری سال ۱۳۹۹
- دریافت لوح تقدیر از وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
- دریافت ۳ لوح تقدیر از استاندار فارس
- دریافت بیش از ۱۰ لوح تقدیر از فرمانداران شیراز، معاون استاندار فارس، مدیرکل روابط عمومی وزارت علوم و روسای دستگاه اجرایی

- تاثیر توسعه رهبری خدمت‌گرا بر مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی در سازمان‌های دولتی ارائه شده در پنجمین همایش بین‌المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد در توسعه پایدار (۱۴۰۲)
- مدیریت استرس‌کاری در کارکنان سازمان‌های دولتی و تاثیر آن بر عملکرد ارائه شده در دوازدهمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، تجارت جهانی، اقتصاد، دارایی و علوم اجتماعی (۱۴۰۱)
- مدیریت تعارض‌های سازمانی و تاثیر آن بر عملکرد منابع انسانی در سازمان‌های دولتی ارائه شده در دهمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، تجارت جهانی، اقتصاد، دارایی و علوم اجتماعی (۱۴۰۱)
- راهکارهای توسعه رهبران جدید در سازمان‌های دولتی با تاکید بر مدیریت منابع انسانی ارائه شده در دوازدهمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، امور مالی، تجارت، بانک، اقتصاد و حسابداری (۱۴۰۱)
- توازن میان تقاضاهای متغیر و منابع ثابت در مدیریت منابع انسانی سازمان‌های دولتی ارائه شده در چهاردهمین کنفرانس ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (۱۴۰۱)
- تاثیر آموزش و توسعه مهارت‌های کارکنان بر رشد سازمان‌های دولتی ارائه شده در چهارمین کنفرانس بین‌المللی ایده‌های نوین در مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری (۱۴۰۱)
- بررسی عوامل موثر بر نگهداشت نیروی انسانی (باتعیین امتیاز) در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی، ارائه شده در سومین کنفرانس بین‌المللی تحقیقات پیشرفته در مدیریت و علوم انسانی (۱۴۰۲)
- حکمرانی اداری و منافع عامه، چالش‌ها و راهکارها، منتشر شده در فصلنامه مطالعات آینده‌پژوهی و سیاستگذاری (۱۴۰۲)
- نقش توازن کار-زندگی شغلی در حفظ و افزایش عملکرد منابع انسانی در سازمان‌های دولتی ارائه شده در پنجمین کنفرانس بین‌المللی ایده‌های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (۱۴۰۲)
- راهکارهای بهبود ارتباطات داخلی در سازمان‌های دولتی برای بهبود عملکرد منابع انسانی ارائه شده در پنجمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری (۱۴۰۲)
- توسعه مدیران در سازمان‌های دولتی: آموزش، ارزیابی و راهکارهای بهینه ارائه شده در چهاردهمین کنفرانس بین‌المللی پیشرفت‌های اخیر در مدیریت و مهندسی صنایع (۱۴۰۲)
- ارتقاء تعهد سازمانی در کارکنان سازمان‌های دولتی: راهکارها و چالش‌ها ارائه شده در اولین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، بازرگانی، اقتصاد و حسابداری (۱۴۰۲)