

دستورالعمل اجرایی نحوه امتیازبندی و عوامل موثر در ارتباط با تبصره ۵ ماده ۲۰

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی منطقه چهار فناوری

مقدمه

این دستورالعمل در راستای اجرای تبصره ۵ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی منطقه چهار فناوری، و به منظور رعایت اصل شایسته سالاری و مدیریت بهبود عملکرد و کیفیت کار، اعمال ضابطه شایستگی در تصمیمات اداری، به کارگیری نتایج ارزیابی در به سازی نیروی انسانی، و براساس اختیارات ناشی از آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، تدوین گردیده است.

ماده ۱- تعاریف و اختصارات به کار رفته در این دستورالعمل:

- ۱-۱- عملکرد: چگونگی انجام وظایف، فعالیت و نتایج حاصل از فعالیت های انجام شده توسط عضو است.
- ۱-۲- دوره ارزیابی: دوره ارزیابی یک ساله و در محدوده اول فروردین ماه تا پایان اسفندماه همان سال است.
- ۱-۳- ارزیابی شونده: عضو (رسمی، پیمانی و قراردادی) شاغل در پارک است.
- ۱-۴- ارزیابی کننده گان: مدیر بلا فصل / مدیر امور اداری پارک.
- ۱-۵- تایید کننده نهایی: هیات ریسه پارک.

ماده ۲- پارک موظف است با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل عملکرد عضو را با رعایت شرایط حاکم بر تبصره ۵ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، در طول دوره ارزیابی مطابق با جدول پیوست بررسی و امتیاز وی را مشخص نماید.

ماده ۳- مراحل اجرای تبصره ۵ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی:

- ۳-۱- پیشنهاد افراد واجد شرایط توسط مقام ما فوق پس از فراخوان حوزه معاونت پشتیبانی.
- ۳-۲- امتیازدهی طبق جدول امتیازات (جدول پیوست) توسط ارزیابی کننده گان و معرفی افراد توسط مدیر امور اداری (دبیر هیات اجرایی) پارک به هیات اجرایی.
- ۳-۳- معرفی کارشناسان واجد شرایط، توسط هیات اجرایی به پارک. (با رعایت سقف ۲۵ درصدی)
- ۳-۴- تایید و تصویب افراد مشمول در هیات ریسه و مشخص شدن درصد فوق العاده ی آنان به نسبت امتیاز کسب شده از کل امتیازات (حداکثر ۱۰ درصد فوق العاده مدیریت رییس پارک) با رعایت سقف میانگین ۶ درصد برای افراد مشمول.
- ۳-۵- ابلاغ مصوبه هیات ریسه به معاون پشتیبانی پارک برای اجرا.

تبصره ۱- مزایای این تبصره شامل حداکثر ۲۵ درصد کارشناسان پارک می شود.



تبصره ۲- این افزایش غیر مستمر بوده و تسری آن به سال های بعد صرفاً با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی منطقه چهار فناوری امکان پذیر است.

ماده ۴- هر عضو تنها از مزایای یکی از تبصره های ۲ یا ۵ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی منطقه چهار فناوری می تواند استفاده کند.

این دستورالعمل در «۴» ماده، «۱۰» بند و «۲» تبصره، در جلسه فوق العاده هیات رئیسه پارک علم و فناوری فارس مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۰ تصویب گردید و از تاریخ ۹۹/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

دکتر هادی سالاری
معاون فناوری و نوآوری

دکتر حبیب اله رعنائی
معاون پشتیبانی

دکتر امین رضا ذوالقدر
رئیس پارک

جدول نحوه امتیازبندی و عوامل موثر در ارتباط با اجرای تبصره ۵ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی

ردیف	شاخص	مبنای تشخیص - نحوه امتیازبندی	سقف امتیاز
۱	میزان کارآمدی عضو بر اساس نمره ارزیابی عملکرد سالانه (سقف امتیاز ارزیابی سالانه ۱۰۰ است)	$\frac{۱۲۰ \times \text{نمره ارزیابی سالانه}}{۱۰۰}$	۱۲۰
۲	میزان توانایی فرد در انجام امور محوله (انجام وظایف پستی به بهترین نحو در کوتاهترین زمان و کمترین میزان شکایت)	بر اساس نظر مدیر واحد - معاونت ذی ربط	۴۰
۳	سنوات خدمت تمام وقت	به ازای هر سال خدمت تمام وقت ۰/۵ امتیاز	۱۰
۴	سابقه مدیریت	به ازای هر سال سابقه مدیریت ۲ امتیاز	۱۰
۵	مدرک تحصیلی	کارشناسی یا سطح دو حوزه ۵ امتیاز کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه ۷ امتیاز دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه ۱۰ امتیاز	۱۰
۶	رتبه	مقدماتی ۲ امتیاز مهارتی ۴ امتیاز رتبه ۳ ۶ امتیاز رتبه ۲ ۸ امتیاز رتبه ۱ ۱۰ امتیاز	۱۰
		جمع امتیاز	۲۰۰

دکتر هادی سالاری
معاون فناوری و نوآوری

دکتر حبیب اله رعنائی
معاون پشتیبانی

دکتر امین رضا ذوالقدر
رئیس بازگ