

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
صور تجلسه سومین نشست از دوره اول هیئت اجرایی پارک علم و فناوری فارس مورخ ۹۹/۱۱/۲۵
پیوست شماره دو (موضوع مصوبه دوم)
دستورالعمل افزایش ضرایب فوق العاده های شغل، جذب و ویژه در شرایط خاص

دستورالعمل اجرایی نحوه امتیازبندی و عوامل موثر در ارتباط با تبصره ۲ ماده ۲۰

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی منطقه چهار فناوری

مقدمه

این دستورالعمل در راستای اجرای تبصره ۲ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی منطقه چهار فناوری، و به منظور حفظ و نگهداشت نیروهای کارآمد و خبره و همچنین رعایت اصل شایسته سالاری و مدیریت بهبود عملکرد و کیفیت کار، اعمال ضابطه شایستگی در تصمیمات اداری، به کارگیری نتایج ارزیابی در به سازی نیروی انسانی و افزایش کارآیی و اثر بخشی عضو، و براساس اختیارات ناشی از آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، تدوین گردیده است.

ماده ۱- تعاریف و اختصارات به کار رفته در این دستورالعمل:

- ۱-۱- عملکرد: چگونگی انجام وظایف، فعالیت و نتایج حاصل از فعالیت های انجام شده توسط عضو است.
- ۱-۲- دوره ارزیابی: دوره ارزیابی یک ساله و در محدوده اول فروردین ماه تا پایان اسفندماه همان سال است.
- ۱-۳- ارزیابی شونده: عضو (رسمی، پیمانی و قراردادی) شاغل در پارک است.
- ۱-۴- ارزیابی کننده گان: مدیر بلا فصل / مدیر امور اداری پارک.
- ۱-۵- تایید کننده نهایی: هیات ریسه پارک.

ماده ۲- پارک موظف است با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل عملکرد عضو را با رعایت شرایط حاکم بر تبصره ۲ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، در طول دوره ارزیابی مطابق با جدول پیوست بررسی و امتیاز وی را مشخص نماید.

ماده ۳- مراحل اجرای تبصره ۲ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی:

- ۳-۱- پیشنهاد افراد واجد شرایط توسط مقام ما فوق پس از فراخوان حوزه معاونت پشتیبانی.
- ۳-۲- امتیازدهی طبق جدول امتیازات (جدول پیوست) توسط ارزیابی کننده گان و معرفی افراد توسط مدیر امور اداری پارک به هیات ریسه.
- ۳-۳- تایید و تصویب افراد مشمول در هیات ریسه با رعایت سقف حداکثری ۲۰ درصد اعضا.
- ۳-۴- موافقت رئیس پارک و ابلاغ به معاون پشتیبانی پارک، برای اجرا.

دکتر حبیب اله رعنائی کردشولی رئیس هیئت اجرایی منابع انسانی	تصویب هیئت اجرایی خدمات اجرایی پارک علم و فناوری فارس
---	---

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صور تجلسه سومین نشست از دوره اول هیئت اجرایی پارک علم و فناوری فارس مورخ ۹۹/۱۱/۲۵
پیوست شماره دو (موضوع مصوبه دوم)
دستورالعمل افزایش ضرایب فوق العاده های شغل، جذب و ویژه در شرایط خاص

تبصره ۱- مزایای این تبصره شامل حداکثر ۲۰ درصد اعضای پارک می شود.

تبصره ۲- سقف اعتبار تخصیص داده شده به این موضوع، حداکثر معادل ۱۰ درصد مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده های شغل، جذب و ویژه پرداخت شده از محل اعتبارات هزینه ای در سال قبل است.

تبصره ۳- تامین اعتبار برای موضوع ماده ۴ این دستورالعمل از محل درآمدهای اختصاصی پارک است.

تبصره ۴- ضرایب فوق العاده شغل، جذب و ویژه طبق جدول زیر افزایش می یابد:

مدرک تحصیلی	کارشناس یا سطح دو حوزه	کارشناس ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
سقف افزایش	تا ۱۵ درصد	تا ۴۰ درصد	تا ۸۰ درصد

تبصره ۵- تعیین درصد افزایش ضرایب فوق العاده های فوق به نسبت امتیاز کسب شده عضو از کل امتیازات مندرج در جدول پیوست، با رعایت تبصره ۴ این ماده محاسبه و منظور خواهد شد.

تبصره ۶- این افزایش غیر مستمر بوده و تسری آن به سال های بعد صرفاً با رعایت مفاد تبصره ۲ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی منطقه چهار فناوری امکان پذیر است.

این دستورالعمل در «۳» ماده، «۹» بند و «۶» تبصره، در جلسه مورخ ۹۹/۱۲/۲۵ هیات اجرایی منابع انسانی پارک علم و فناوری فارس تهیه و تایید گردید که پس از تصویب هیات ریسه پارک از تاریخ ۹۹/۰۱/۰۱ قابل اجرا است. هر گونه تغییر در مفاد این دستورالعمل با پیشنهاد پارک و تایید آن توسط هیات اجرایی و تصویب در هیات ریسه پارک امکان پذیر است.

دکتر امین رضا ذوالقدر

رئیس پارک علم و فناوری فارس

دکتر حبیب اله رعنائی کرد شولی

رئیس هیئت اجرایی منابع انسانی

دکتر حبیب اله رعنائی کرد شولی
رئیس هیئت اجرایی منابع انسانی

تصویب هیئت اجرایی
هیات اجرایی منابع انسانی
پارک علم و فناوری فارس

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
۹۹/۱۱/۲۵ مورخ فارسی علم و فناوری پارک علم و فناوری
پایست شماره دو (موضوع مصوبه دوم)
دستورالعمل افزایش ضرایب فوق العاده های شغل، جذب و ویژه در شرایط خاص

سقف امتیاز	مبنای تشخیص - نحوه امتیازبندی				شاخص	ردیف	توضیحات
۱۲۰	۱۲۰ × نمره ارزیابی سالانه ۱۰۰				میزان کارآمدی عضو بر اساس نمره ارزیابی عملکرد سالانه (سقف امتیاز ارزیابی سالانه ۱۰۰ است)	۱	توضیحات
۲۵	بر اساس نظر مدیر واحد - معاونت ذی ربط				میزان تاثیر فعالیت های عضو بر چگونگی و میزان تحقق اهداف پارک بر اساس وظایف پستی	۲	توضیحات
۱۵	بر اساس نظر مدیر واحد - معاونت ذی ربط				میزان تعهدات و الزامات قانونی برای پاسخگویی به مراجع نظارتی	۳	توضیحات
۱۰	به ازای هر سال خدمت تمام وقت ۰/۵ امتیاز				سنوآت خدمت تمام وقت	۴	توضیحات
۱۰	به ازای هر سال سابقه مدیریت ۲ امتیاز				سابقه مدیریت	۵	توضیحات
۱۰	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه ۱۰ امتیاز	۸ رتبه	۲ رتبه	کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه ۷ امتیاز	مدرک تحصیلی	۶	توضیحات
۱۰	۱۰ امتیاز	۱ رتبه	۳ رتبه	۴ امتیاز	رتبه	۷	توضیحات
۲۰۰	جمع امتیاز						توضیحات

دیسر خانہ ہیئت اجرایی

پارک علم و فناوری، فارس

دیسرے شعبہ ہائے تعلیم و فنون